



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

*Se aduce la  
cunoscința tuturor  
structurilor ANP  
și unit. de lucru  
af. a se comunica  
personalului + șefi de cati*

M.M.J.S. Cabinet Secretar de Stat  
Intrare/iesire Nr. 1335  
Data 17.06.2017

Nesecret

Nr. 17798RG / 1577-DLMAAN/

Către: domnul MARIAN DOBRICĂ  
Comisar Sef de penitenciare  
Administrația Națională a Penitenciarelor

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR  
Serviciul Cabinet  
Intrare Nr. 40296  
Ziua 21 Luna 06 20 17

Referitor: adresa nr. 17798RG/2017,

Stimate domn,

Menționăm că pentru acordarea drepturilor de concediu de odihnă personalului din instituțiile publice trebuie să fie avute în vedere reglementările cuprinse în Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.

Astfel, potrivit art. 8 alin. (1) din nr. H.G. 250/1992, conducerea unității are obligația să ia măsurile necesare pentru ca salariații să efectueze, în fiecare an calendaristic, concediile de odihnă la care au dreptul.

Art.16 din H.G. nr. 250/1992 prevede că orice convenție prin care se renunță în total sau în parte la dreptul la concediu de odihnă este interzisă.

Asadar, angajatorul are obligația să acorde concediul de odihnă restant, acesta fiind un drept la care nu se poate renunța.

Zilele de concediu de odihnă neefectuate pot fi compensate în bani doar atunci când discutăm despre încetarea contractului de muncă. Facem precizarea că în acest sens sunt și dispozițiile legislației europene în domeniu, respectiv Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de muncă.

*Cu deosebită considerație,*

Adrian Marius RÎNDUNICĂ  
Secretar de Stat